



ONTWIKKELINGSGERICHTE ARBEIDSMATIGE DAGBESTEDING - OAD

Reinier van Arkel, Weener XL en WSD hebben een intensieve samenwerking met als doel om: een zo groot als mogelijke groep inwoners met een psychiatrische kwetsbaarheid een passend aanbod op het gebied van ontwikkelingsgerichte arbeidsmatige dagbesteding en bijbehorende begeleiding aan te bieden. Dit in de overtuiging dat een zinvolle, op terugkeer naar werk gerichte dagbesteding, bijdraagt aan de stabiliteit en het herstel van deze groep. Binnen OAD wordt maximaal gebruik gemaakt van de unieke expertise van de deelnemende organisaties.

Deze samenwerking is mede ontstaan vanuit de kwaliteitsstandaarden voor de brede geestelijke gezondheidszorg "Arbeid als Medicijn".

DOELGROEP: MENSEN MET GGZ PROBLEMATIEK EN EEN AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT DIE GRAAG (WEER) AAN HET WERK WILLEN.

Iedereen in de leeftijd van 21 tot 67 jaar die behandeld wordt of binnenkort een behandeling start bij Reinier van Arkel en graag (weer) wil werken komt in aanmerking voor OAD.

VERWACHT RESULTAAT

Aan het einde van het traject van maximaal 1 jaar is er inzicht in de arbeidspotentie. Er is aan het einde van het traject duidelijkheid over de mogelijkheden met betrekking tot:

- o activatie
- o participatie
- o werk (al dan niet met loonwaarde).

DOEL

Maximale arbeidsparticipatie aansluitend bij de kwaliteiten, wensen en doelen van de deelnemer. Deelnemers krijgen structuur en ritme aangereikt. Hun sociale vaardigheden worden bevorderd en zij ontwikkelen arbeidsvaardigheden in een arbeidsomgeving met collega's.

DUUR

Zo kort mogelijk, maar maximaal een periode van 1 jaar.

Na dit jaar zijn mensen of aan het werk of volgen blijvend reguliere dagbesteding.

Periodiek wordt de voortgang met de deelnemer en behandelaar/begeleider besproken. Zodra mogelijk, is doorstroom naar een vorm van betaald werk aan de orde.

HOE GAAT DIT IN Z'N WERK?

De begeleiding bij de OAD bestaat altijd uit een werkleider vanuit WSD of WeenerXL en begeleiding vanuit Reinier van Arkel.

U meldt uw kandidaat aan via Werkalsmedicijn@reiniervanarkel.nl of u neemt contact op met Natascha Schuurmans-Brugmans nataschaschuurmans@reiniervanarkel.nl.

Na aanmelding volgt een ZRM gesprek. De Zelfredzaamheid- Matrix (ZRM) is hét instrument waarmee behandelaars, beleidsmakers en onderzoekers in de gezondheidszorg, maatschappelijke dienstverlening en



gerelateerde werkvelden, de mate van zelfredzaamheid op de verschillende leefdomen van hun cliënten eenvoudig en volledig kunnen beoordelen.

Elke drie maanden vindt er opnieuw een ZRM gesprek plaats. Hiermee kan onder andere objectief worden bepaald of er stappen voorwaarts zijn gemaakt. De resultaten worden in overleg met de kandidaat teruggekoppeld naar de behandelaar of begeleider.

Tijdens het traject bij OAD wordt continu gekeken hoe en op welke wijze de kandidaat zo snel mogelijk een volgende stap kan maken naar betaald werk. De brede mogelijkheden, kennis en kunde die WSD en Weener XL hierin hebben worden daarin benut.

WAAR IS DE OAD LOCATIE?

De locatie van de OAD is gevestigd aan de rand van het Zorgpark Voorburg te Vught. Het adres is: Kettingweg 5, 5261 LG Vught.

EXTRA SERVICE BINNEN OAD = PLANREGIE

Planregie is een intensief en integraal begeleidingstraject dat door de deelnemer en zijn planregisseur, tezamen met het sociale en professionele netwerk van de deelnemer vorm krijgt en afgelegd wordt.

DOELGROEP

Deelnemers zijn mensen binnen OAD waarvan blijkt dat er specifieke ondersteuning nodig is om richting maximale arbeidsparticipatie te komen.

DUUR

De deelnemer wordt individueel 26 weken intensief begeleid door een planregisseur.

HOE GAAT DIT IN Z'N WERK?

Na aanmelding start het traject met een ZRM-gesprek tussen de deelnemer, de planregisseur en de werkleider/begeleider vanuit OAD.

Het netwerk rondom de kandidaat wordt vanaf het tweede gesprek betrokken. De gesprekken en de ingevulde ZRM leiden tot een integraal plan met concrete en haalbare ontwikkeldoelen dat tezamen met de deelnemer wordt opgesteld. Hierbij kan gedacht worden aan het realiseren van: activiteiten buitenshuis, schuldsanering, verslavingszorg en arbeidsbemiddeling. Juist in deze fase denkt en handelt de planregisseur buiten de kaders.

Het netwerk van de deelnemer is medeverantwoordelijk voor het behalen van de doelen, waarbij de planregisseur coördineert en de regie voert. Er wordt resultaatgericht gewerkt. Na 26 weken moeten de doelen zijn gehaald. Na 3 en na 6 maanden wordt opnieuw het ZRM-gesprek gevoerd en de matrix ingevuld. Aan de hand hiervan blijkt de voortgang van het traject, de mate waarin de deelnemer de doelen realiseert en waar moet worden bijgesteld. De rol van de planregisseur is alle betrokken partijen op één lijn te brengen en te houden zodat de doelen richting werk in gezamenlijkheid bereikt worden. De planregisseur overlegt wekelijks met de deelnemer en zoveel als nodig met overige betrokken partijen.

RAPPORTAGE

Binnen acht weken na aanmelding ontvangt de opdrachtgever het integrale plan zoals dat door de deelnemer en de planregisseur is opgesteld. Tussentijdse gebeurtenissen die van invloed zijn op de uitvoering van het integrale plan, worden direct besproken met de opdrachtgever (OAD). Na afloop van het traject maakt de planregisseur het eindverslag met daarin de bevindingen en resultaten van het traject, alsook een advies voor het vervolg.

